

POLITICA AZIENDALE QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA

La politica aziendale di CMT s.r.l., riguarda il sito ubicato in
Via Palesella, 3/D - 37053 CEREA (VERONA)

e le attività di:

Intermediazione e commercio di rifiuti pericolosi e non pericolosi (EA29a)
Commercio e intermediazione di beni e merci (EA29a)
Brokerage and trading of waste (hazardous waste and non hazardous waste).
Trading and brokerage of goods.

MISSION

La nostra missione è fornire ai clienti, nel rispetto delle norme, le soluzioni migliori per la gestione sostenibile dei rifiuti, promuovere uno sviluppo sostenibile e redditizio per l'industria in un ambiente pulito e sicuro.

VISION

La nostra visione strategica sostenibile è contribuire allo sviluppo sostenibile dei nostri clienti, attraverso un servizio a 360° di gestione sostenibile dei rifiuti che crea valore condiviso

VALORI

In CMT crediamo che ogni azienda debba avere un impatto positivo sulle persone, sulla società e sulle altre imprese. Redditività e investimenti per noi vanno di pari passo con la sostenibilità, la competenza e la specializzazione. Noi ci impegniamo a creare valore condiviso, a migliorare le prestazioni dei nostri clienti, a generare un impatto positivo sull'ambiente, sulla società e sulla vita delle persone. In CMT siamo consapevoli che il creato è una bella e immensa risorsa che va gestita in modo responsabile.

POLITICA PER LA QUALITA'

L'obiettivo dell'organizzazione CMT s.r.l., società di servizi del gruppo TAVELLIN, è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei Clienti e mantenere attraverso l'offerta dei propri servizi una primaria reputazione in fatto di qualità.

Per conseguire questi obiettivi la società intende seguire questa politica nei confronti dei clienti e nei confronti del sistema di gestione integrato aziendale:

- Contribuire a mantenere il ruolo, il prestigio e la professionalità del gruppo, in situazioni di mercato in continuo cambiamento;
- Aumentare in maniera controllata il parco clienti;
- Fidelizzare i clienti;
- Incrementare in maniera controllata il volume di rifiuti recuperati;
- Ampliare il lavoro nei confronti di nuovi clienti attraverso il passa parola dei clienti stessi;
- Ridurre e prevenire gli errori mediante il pieno soddisfacimento dei requisiti del sistema di gestione aziendale;
- Migliorare continuamente l'efficacia del sistema di gestione aziendale.

A tale riguardo CMT s.r.l. è convinta che il punto cardine sul quale basare l'attività sia la competenza e la capacità organizzativa dei titolari in armonia con tutto il personale. Per questo motivo ritiene che il successo della propria attività non possa prescindere dalla selezione del personale tenendo conto delle capacità di ciascuno. Inoltre ritiene fondamentale:

- La corretta gestione dell'intermediazione e della logistica;
- la responsabilizzazione individuale nella qualità del lavoro svolto;
- il coinvolgimento del personale operativo nel pieno rispetto delle norme applicabili;
- il continuo aggiornamento di tutto il personale;
- il contenimento del turn-over a livelli fisiologici.

CMT s.r.l. ritiene inoltre di dover continuare nella politica di partnership coi fornitori.

Il risultato economico e la salvaguardia del patrimonio del gruppo sono prerogative fondamentali della società, per poter contare sulla liquidità necessaria al soddisfacimento del personale e dei fornitori ma è anche il presupposto fondamentale affinché i titolari possano vedere remunerati i loro sforzi, possano essere orgogliosi di aver sostenuto gli investimenti e le iniziative e possano continuamente supportare le scelte di miglioramento, rinnovamento, consolidamento ed espansione.

POLITICA PER L'AMBIENTE

In collaborazione con tutte le società del gruppo TAVELLIN e in particolare con il CONSORZIO CERE S.p.A., CMT s.r.l. rivolge particolare attenzione e importanza al rispetto dell'ambiente in qualsiasi processo aziendale di erogazione dei servizi.

1. ASSICURARE LA SICUREZZA AMBIENTALE NELLE PROPRIE ATTIVITA'

Convinti che tutti gli incidenti ambientali possano essere prevenuti, si utilizzano mezzi ed impianti, procedure e modalità di lavoro tali da evitare il più possibile qualsiasi incidente. Sia nell'ottica della prevenzione che in quella della protezione dell'ambiente e anche in eventuali interventi di emergenza, l'incolumità dell'ambiente viene privilegiata in ogni attività.

2. SALVAGUARDARE L'AMBIENTE

La gestione operativa delle attività segue criteri avanzati di salvaguardia ambientale, attraverso:

- la corretta gestione di tutte le attività di trasporto e gestione dei rifiuti;
- l'attenzione alla tecnologia dei mezzi di trasporto legata alle basse emissioni nell'aria e all'ottimale utilizzo di risorse;
- la minimizzazione, il recupero e l'adeguato smaltimento dei rifiuti;
- il migliore impiego delle materie prime, dei processi e dell'energia.

3. ASSICURARE IL RAPPORTO CON IL TERRITORIO

Mantenere rapporti aperti e collaborativi con la Pubblica Amministrazione e le autorità locali affinché si instauri un clima di reciproca fiducia e le rispettive aree di attività convivano in maniera compatibile e sinergica.

CMT s.r.l. si impegna pertanto a:

- Perseguire il coinvolgimento di tutto il personale per un costante miglioramento del senso di responsabilità verso l'ambiente ed a fornire una adeguata formazione a tutti i livelli;
- Garantire la conformità normativa delle proprie attività alle legislazioni ed ai regolamenti emessi a qualunque livello;
- Attivarsi affinché siano adottate tutte le soluzioni tecnicamente ed economicamente percorribili, per prevenire eventuali forme di inquinamento e per perseguire il miglioramento continuo dell'efficienza ambientale anche attraverso il risparmio delle risorse naturali;
- Assicurarsi che siano verificati, prima dell'implementazione di nuove attività, i possibili impatti ambientali e che siano valutate le soluzioni tecnologiche e strategiche atte a prevenirli ed a minimizzarli;
- Garantire una corretta gestione delle emissioni in atmosfera effettuando il costante monitoraggio e la verifica dei limiti previsti dalla normativa vigente, facendo leva sulla consapevolezza degli addetti per quanto concerne le modalità operative e mantenendo un elevato stato di efficienza dei mezzi di trasporto;
- Assicurare che i terzi applichino, per quanto possibile, gli standard ambientali stabiliti dall'azienda.

POLITICA PER LA SICUREZZA

La Direzione si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione mantiene attivo un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSSL), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, Medico competente, RLS, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

La Direzione Aziendale si impegna affinché:

- Sia considerato una priorità il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- La formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza;
- La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- La progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;
- Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSSL, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

La direzione ritiene che il successo delle politiche per la qualità, l'ambiente e la sicurezza, che è garanzia di continuità e di crescita dell'azienda, sia raggiungibile solo con il completo impegno di tutti.

Cerea (VR), data 10.04.2018

La Direzione